

Basistraining - Überblick

Die 4-modulige Reihe des Basistrainings (Module B1 - B4)

richtet sich an junge Führungskräfte, die bereits Verantwortung für eigene Mitarbeitende tragen oder die in absehbarer Zeit eine Führungsfunktion übernehmen werden.

Die 2-modulige Kurzreihe (Module B1 - B2)

richtet sich an Nachwuchskräfte, die (noch) keine Verantwortung für eigene Mitarbeitende tragen und auf eine spätere Führungsfunktion vorbereitet werden sollen. Die 2-modulige Reihe ist auch Qualifizierungsmaßnahme im Rahmen der Fortbildungsqualifizierung für das Statusamt A 14.

Die 2-modulige Reihe kann - frühestens 1 Jahr nach ihrem Abschluss - durch eine **Aufbaureihe (B3 - B4)** ergänzt werden. Voraussetzung ist, dass die Teilnehmenden inzwischen Führungsverantwortung übernommen haben oder in absehbarer Zeit eine Führungsfunktion übernehmen werden.

Themen der Module:

- **B1: Kommunikation in der Führungspraxis (3 Tage)**
- **B2: Kompetent führen (2 Tage)**
- **B3: Herausforderungen in der Führungspraxis (2 Tage)**
- **B4: Gute Zusammenarbeit fördern (3 Tage)**

Die weitere Beschreibung der einzelnen Module finden Sie auf den Seiten des JFP.

Leitung: Brigitte Elbert / Petra Birkenbach / Marion Hahn / H.-J. Pasch

Teilnehmerzahl: 14

Anmeldung: Die Modulreihen werden gesondert ausgeschrieben und können nur als Einheit gebucht werden.

Die einzelnen Module im Überblick

KOMMUNIKATION IN DER FÜHRUNGSPRAXIS

➤ PERSÖNLICHE STANDORTBESTIMMUNG

- Bisherige Erfahrungen mit Führung
- Erwartungen an die Führungskraft von außen
- Die eigenen Erwartungen an die Führungsrolle reflektieren

➤ **KOMMUNIKATION ALS WICHTIGSTES STEUERUNGSWERKZEUG DER FÜHRUNGSKRAFT ERKENNEN**

- Praxistaugliche Kommunikationsmodelle verstehen und nutzen
- Die Kraft der Sprache: Wortwahl und Wirkung
- Das eigene Kommunikationsverhalten reflektieren
- Das Kommunikationsklima in der Organisationseinheit positiv entwickeln und pflegen

➤ **KOMPETENT KOMMUNIZIEREN**

- Bewusst kommunizieren
- Gespräche vorbereiten, durchführen und nachbearbeiten

KOMPETENT FÜHREN

➤ **FÜHRUNGSSTILE**

- Spezifische Führungsstile und deren Auswirkungen auf das Umfeld
- Typgerechtes Führen / Typologien

➤ **FÜHRUNGSTECHNIK / FÜHRUNGSINSTRUMENTE**

- Ziele und Motivation
- Feedback: Lob und Kritik

HERAUSFORDERUNGEN IN DER FÜHRUNGSPRAXIS

➤ **HERAUSFORDERNDE GESPRÄCHSSITUATIONEN**

- Praxistraining für besondere Gesprächsanlässe

➤ **SCHWIERIGE SITUATIONEN ALS CHANCE NUTZEN**

- Umdenken: Herausforderungen als Entwicklungschance begreifen
- Erwartungen an die Führungskraft
- Werte als Basis: Klarheit, Offenheit und Vertrauen leben
- Prävention: "Spielregeln" - mit Mitarbeitenden Vereinbarungen treffen

GUTE ZUSAMMENARBEIT FÖRDERN

➤ VORAUSSETZUNGEN FÜR GUTE ZUSAMMENARBEIT

- Was braucht ein Team, um gut miteinander zu arbeiten?
- Phasen der Zusammenarbeit
- Ein gutes Kommunikationsklima schaffen
- Akzeptanz der Vielfalt als Bereicherung erkennen

➤ EINFLUSSFAKTOREN

- Gruppendynamik
- Arbeitszufriedenheit

➤ BESONDERE HERAUSFORDERUNGEN AN FÜHRUNGSKRÄFTE

- Demografischer Wandel
- Vereinbarkeit von Beruf und Familie fördern
- Flexiblere Arbeitszeitmodelle
- Work-Life-Balance / Selbstmanagement
- Fortbildung als Führungsaufgabe

Transfer- und Feedbackworkshop

Einmal jährlich bieten wir die Möglichkeit zur Teilnahme an einem halbtägigen Workshop - begleitend zum Basistraining - für die Vorgesetzten und Teilnehmenden.

Neben der Vorstellung der Ziele und Inhalte der Modulreihe geht es hier insbesondere darum, dass der Praxistransfer der Fortbildungsinhalte unterstützt und gefördert wird. Auf diese Weise können die erworbenen Kenntnisse und Kompetenzen sich positiv auf die gesamte Organisationseinheit auswirken.

Zugleich soll ein Feedback zu den Modulen, der Trainingsleitung und dem Gesamttablauf erfolgen.

Dieses Angebot versteht sich als eine freiwillige Ergänzung, die offen ausgeschrieben wird.

Sind Sie daran interessiert, dann melden Sie dieses bitte für sich und Ihre Vorgesetzten an: Fortbildung@mdi.rlp.de - Betreff: Transfer- und Feedbackworkshop.

Kommen bis zur Jahresmitte ausreichend Interessierte zusammen, werden wir für die zweite Jahreshälfte einen Termin in Mainz ausschreiben.

Eine Teilnahmegebühr wird nicht erhoben.